

# 女性の活躍の現状に関する情報公表

平成27年12月現在

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

44.4%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（男性を100%とした場合）

74.9%

3. 管理職、係長級の役職者に占める女性労働者の割合

|     |      |
|-----|------|
| 管理職 | 4.3% |
| 係長級 | 2.7% |

4. 労働者（男女）の一月当たりの平均残業時間（平成26年10月から平成27年9月）

19.8時間

5. 女性社員を対象としたアンケート結果

(1) 女性の働き方に対する満足度

|            |     |
|------------|-----|
| まあまあ満足している | 70% |
| 大いに満足している  | 12% |

(2) あなたの上司は

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| 部下とのコミュニケーションがよくとれている | 48% |
| 仕事上で建設的なアドバイスをくれる     | 38% |
| 部下は男性も女性も公平に接してくれる    | 36% |
| 部下の家庭責任を配慮してくれる       | 34% |

(3) 職場の雰囲気

|                        |     |
|------------------------|-----|
| 結婚・出産後も働き続ける女性がいる      | 58% |
| 一部の人に仕事の負担が偏っている       | 58% |
| 職場の同僚間のコミュニケーションは良好である | 54% |
| 同僚同士でノウハウを教え合う風土がある    | 30% |
| 性別に関わりなく能力を発揮できる       | 30% |

(4) 職場で味わったこと

|                        |     |
|------------------------|-----|
| いい上司と出会った              | 50% |
| 仕事のやりがいがあり、仕事で達成感を味わった | 40% |

## ちばきんコンピューターサービス株式会社 行動計画

女性が多く部署で能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成35年3月31日

2. 当社の課題

採用女性割合は一定水準に達しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職や係長級に占める女性割合が低い。

3. 定量的目標

係長級の役職者に占める女性割合を10%以上にする。

4. 取組内容

キャリア形成を目的としたジョブローテーションを実施する。

●平成28年 4月～ 一定期間ごとにジョブローテーションを実施

係長級手前の女性社員を対象としてキャリア意識を醸成する。

●平成28年 7月～ 候補者に対して上席者が個別面談等により動機付け  
(年3回以上)

●平成29年 1月～ 全女性社員に対してアンケートを実施し意識を把握  
(年1回)

●平成29年 4月～ 候補者が相談できるメンターを設置

係長級の役職者養成を目的とした研修等を実施する。

●平成28年4月～ 研修プログラムの検討、決定

●平成29年4月～ 候補者を対象としたキャリア研修の実施  
(1人年1回以上)