

ちばきんコンピューターサービス株式会社 行動計画

女性が多く部署で能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 当社の課題

採用女性割合は一定水準に達しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職や係長級に占める女性割合が低い。

3. 定量的目標

係長級の役職者に占める女性割合を20%以上にする。

4. 取組内容

キャリア形成を目的としたジョブローテーションを実施する。

● 2023年 4月～ 一定期間ごとにジョブローテーションを実施

係長級手前の女性社員を対象としてキャリア意識を醸成する。

- 2023年 4月～ 該当社員が相談できるメンターを活用するために再度周知
- 2023年 7月～ 該当社員に対して上席者が個別面談等により動機付け
(年2回以上)
- 2023年 7月～ 全社員に対してアンケートを実施し意識を把握
(年1回)